

Kodeks Postpowania Dostawców Bikkoplast Sp. z o.o.

Niniejszy Kodeks odnosi się do wszystkich dostawców firmy Bikkoplast Sp. z o.o. (zwanych dalej "dostawca" lub "dostawcy"). Przestrzeganie Kodeksu jest obowiązkową częścią każdej umowy lub kontraktu pomiędzy firmą Bikkoplast Sp. z o.o. i dostawcą. Postanowienia Kodeksu odnoszą się do wszystkich pracowników, w tym również do osób zatrudnionych na podstawie krótkoterminowych umów cywilnoprawnych oraz na podstawie umów o prace w niepełnym wymiarze. Dostawca ma obowiązek zobligować wszystkich swoich kontrahentów do zapoznania się z niemniejszym Kodeksem Postępowania oraz stosowania się do zawartych w nim zasad.

Regulacje prawne i przepisy

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania przepisów obowiązujących na terytorium krajów, w których prowadzą działalność.

Zakaz dyskryminacji

Dostawca nie będzie stosował praktyk dyskryminacyjnych z przyczyn związanych z rasą, kolorem skóry, płcią, językiem, wyznaniem, opiniami politycznymi i innymi, pochodzeniem kastowym, narodowym lub społecznym, własnością, urodzeniem, przynależnością związkową, orientacją seksualną, stanem zdrowia, wiekiem, niepełnosprawnością lub innymi cechami wyróżniającymi. Wszelkie decyzje związane z zatrudnieniem, począwszy od zawarcia stosunku pracy aż do jego wygaśnięcia i przejścia na emeryturę, będą oparte na stosownych i obiektywnych kryteriach.

Praca przymusowa

Wszelkie formy pracy przymusowej są zakazane. Zakaz ten dotyczy także przymusowej pracy więźniów, przymusowej pracy za długi itd.

Zatrudnienie nieletnich

Dostawca nie zatrudni nieletnich ani nie będzie korzystał z pracy nieletnich. Jeżeli w lokalnym prawie nie ustanowiono wyższej granicy wieku, nie wolno zatrudnić osoby, która nie przekroczyła wieku ukończenia obowiązkowej edukacji lub osoby, która nie ukończyła 15 lat (z wyjątkiem przypadków określonych w Konwencji Nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy). Pracownicy poniżej 18 roku życia nie mogą wykonywać prac niebezpiecznych i mogą być wyłączeni z pracy nocą ze względu na potrzeby edukacyjne.

Czas pracy, premie i wynagrodzenie

Dostawca będzie działać zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa lub normami branżowymi, które odnoszą się do wynagrodzeń, czasu pracy, godzin nadliczbowych i benefitów. Pracownicy nie będą pracować dłużej niż 48 godzin w tygodniu. Praca w godzinach nadliczbowych będzie dobrowolna, sporadyczna i zgodna z obowiązującymi krajowymi przepisami i normami. W przypadku konieczności pracy w godzinach nadliczbowych, praca w godzinach nadliczbowych będzie dobrowolna i odpowiednio komunikowana do pracowników. Pracownicy będą mieć zapewniony przynajmniej jeden wolny dzień w tygodniu, oraz będą mieli prawo do regularnych przerw w czasie pracy i do wystarczającego wypoczynku pomiędzy zmianami. Potracenia z wynagrodzeń tytułem dyscyplinarnej kary pieniężnej nie będą dokonywane bez wcześniejszej zgody zainteresowanego pracownika, o ile inaczej nie przewidują przepisy prawa krajowego.

Godne traktowanie pracowników

Godność osobista, prywatność oraz osobiste prawa każdej osoby muszą być szanowane. Pracownicy nie mogą być poddawani karom cielesnym ani fizycznemu, seksualnemu, psychologicznemu czy słownemu znęceniu i prześladowaniu.

Korupcja, upominki i imprezy

Dostawca nie będzie stosować żadnych form przekupstwa, korupcji, wyłudzenia, defraudacji lub innego sposobu nieuzasadnionego wpływu na instytucje publiczne i/lub prawodawcze czy też uzyskiwać nienależnych lub nielegalnych korzyści. Dostawca nie będzie oferować pieniędzy, datków, hojnych prezentów i ekstrawaganckich imprez żadnemu pracownikowi firmy Bikkoplast Sp. z o.o. celem wywarcia wpływu na podejmowane decyzje biznesowe.

Wolność zrzeszania się i zbiorowych negocjacji

Dostawca będzie przestrzegać praw pracowników do tworzenia związków zawodowych i prowadzenia zbiorowych negocjacji. Dostawca nie będzie wywierać wpływu na pracowników co do przynależności związkowej oraz nie rozwiąże stosunku pracy wyłącznie z powodu przynależności związkowej pracownika.

BHP

Dostawca zapewni swoim pracownikom warunki pracy zgodne z przepisami BHP, wraz ze stosowną ochroną przeciwpożarową, ochroną przed wypadkami przy pracy. Dostawca opracuje i wdroży procedury BHP jednoznacznie określające stosowne środki podjęte dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i innych osób związanych z ich działalnością. Dostawca będzie w sposób ciągły eliminować potencjalne zagrożenia dla pracowników i innych osób obecnych w miejscu prowadzenia swojej działalności.

Środowisko

Dostawca ma obowiązek stosowania się do wszelkich krajowych przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Zastosowanie wszelkich obowiązujących wymogów prawnych dotyczących ochrony środowiska będzie odpowiednie do wpływu na środowisko działalności, usług i produktów wytwarzanych przez dostawcę i będzie obejmować szkolenia, podnoszenie świadomości środowiskowej, nadzór operacyjny oraz monitoring. Zanieczyszczenia środowiska powinny zostać zredukowane do minimum, a środki zapobiegające zanieczyszczeniom powinny być stosowane w sposób ciągły. Dostawca jest zobowiązany do wprowadzenia systemu zarządzania ochroną środowiska naturalnego zgodnego ze standardem ISO 14001 lub innego równoważnego systemu.

Dostawcy firmy Bikkoplast Sp. z o.o. są zobowiązani do przestrzegania postanowień kodeksu.

Naruszenie postanowień Kodeksu Postępowania Dostawców Bikkoplast Sp. z o.o. należy kierować na email etyka@bikkoplast.pl


BIKKOPLAST Sp. z o.o.
Dyrektor Generalny
Katarzyna Wnęk-Wichrowska

Wrocław, czerwiec 2016 r.